

COME RIDURRE GLI SPRECHI IN SANITÀ

Disinvestire e riallocare per garantire la sostenibilità del SSN

DESTINATARI

Professionisti coinvolti nel processo di disinvestimento e riallocazione in sanità finalizzato a ridurre sprechi e inefficienze

OBIETTIVI DEL CORSO

- Identificare le variabili che hanno contribuito a determinare la crisi di sostenibilità del SSN
- Conoscere strategie nazionali ed evidenze scientifiche per garantire la sostenibilità della Sanità pubblica
- Classificare gli sprechi in sanità secondo tassonomie validate
- Conoscere l'approccio multidimensionale per valutare le performance in sanità
- Utilizzare il *value for money* per riorganizzare l'offerta di servizi e prestazioni sanitarie
- Acquisire metodi e strumenti per aumentare il *value for money* e ridurre gli sprechi
- Predisporre le innovazioni organizzative e professionali per disinvestire e riallocare secondo l'approccio di sistema alla *clinical governance*

OBIETTIVO ECM DI PROCESSO

11 - Management Sanitario. Innovazione gestionale e sperimentazione di modelli organizzativi e gestionali

QUESTO CORSO...

- Garantisce massima interazione tra docenti e partecipanti, in quanto riservato a 25 professionisti
- Permette di conoscere esperienze e professionisti provenienti da tutto il territorio nazionale
- Prevede esercitazioni pratiche basate su scenari clinico-assistenziali-organizzativi
- Fornisce i materiali didattici in formato cartaceo e digitale
- Può essere realizzato nella sede di qualunque organizzazione sanitaria

Cod	Durata	Crediti ECM	Costo	
HM06	2 giorni	24 per tutte le professioni	€ 900,00 esente IVA	

PROGRAMMA DEL CORSO

La crisi di sostenibilità del Servizio Sanitario Nazionale

- Il quadro economico-finanziario della Sanità pubblica: tagli e definanziamento
 - La crisi di sostenibilità del SSN: analisi delle determinanti
 - Gli interessi in competizione degli stakeholders
 - Le indagini conoscitive della Camera e del Senato sulla sostenibilità del SSN
 - Le sostenibilità secondo il Patto per la Salute 2014-2016: disinvestire e riallocare
 - Verso un'assistenza sanitaria sostenibile: le evidenze scientifiche internazionali
-

Gli sprechi in sanità

- La tassonomia di Don Berwick: *overuse, underuse*, inadeguato coordinamento dell'assistenza, acquisto a costi eccessivi delle tecnologie sanitarie, complessità amministrative, frodi e abusi
 - La tassonomia di Muir Gray: *prevention, clinical care, operational*
 - Gli sprechi nei processi produttivi: modello Toyota e *lean management*
-

Valutazione delle performance in sanità

- L'approccio multidimensionale: sicurezza, efficacia, appropriatezza, esperienze degli utenti, equità e accessibilità, efficienza, produttività
 - I programmi istituzionali: adempimento dei LEA, Programma Nazionale Esiti, Sistema di Valutazione del Network delle Regioni
 - Livelli di valutazione delle performance in sanità: professionale, di team, aziendale, regionale
 - Definizione e implementazione di sistemi "a cascata" per la valutazione delle performance
-

Value for money

- Definizione e relazioni con altri indicatori di performance
 - Fattori che influenzano negativamente il *value for money*
 - Utilizzare il *value for money* per:
 - Disinvestire e riallocare per ridurre gli sprechi e garantire l'innovazione
 - Aumentare efficienza e produttività, mantenendo la qualità dei servizi
 - Riallineare gli obiettivi degli stakeholders
 - Massimizzare i risultati di salute
-

Clinical governance toolkit: gli strumenti per disinvestire e riallocare

- *Setting priorities*: definire le priorità clinico-assistenziali-organizzative
 - *Evidence-based decision-making*: potenzialità e limiti delle evidenze scientifiche
 - *Care pathways*: produrre, implementare e monitorare i percorsi assistenziali
 - *Risk management*: utilizzare gli strumenti di gestione del rischio clinico per migliorare la sicurezza
 - *Health Technology Assessment*: governare le innovazioni tecnologiche
 - *Accountability & performance management*: misurare e rendicontare le performance sanitarie
 - *Change management*: promuovere e mantenere il cambiamento professionale e organizzativo
 - *Continuing Medical Education*: valorizzare il capitale umano con la formazione e lo sviluppo professionale continui
 - *Staff management*: definire gli standard di competenza professionale e riorganizzare i team
 - *Consumer involvement*: coinvolgere cittadini e pazienti nei processi di cura e nella valutazione della qualità dell'assistenza
-

Per informazioni e iscrizioni: www.gimbeducation.it/hm06